

**Ne rien noter ici**

**DOSSIER DE DEMANDE DE LABELLISATION 2019 22019**

**Le label Emploi 45 +, "le label des entreprises qui recrutent aussi des *jeunes* de plus de 45 ans" a pour vocation d'identifier et de valoriser les entreprises qui recrutent des salariés de plus de 45 ans ou qui, a minima, accueillent leurs candidatures avec bienveillance.**

**Il s'articule autour de 4 axes : la place des plus de 45 ans dans les recrutements passés, les modalités de leur recrutement, leur intégration dans l'entreprise et la dynamique impulsée par le management pour tenter d'améliorer la situation de l'emploi de cette classe d'âge.**

**Ce questionnaire, élaboré par notre comité technique, est volontairement très simple et constitue la première étape de la démarche de labellisation. Il sera suivi d'un entretien qui permettra de préciser un certain nombre de points qui n'y sont que rapidement évoqués.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VOTRE ENTREPRISE** | | |
|  | **Raison sociale** | Nom de votre structure |
|  | **Statut juridique** | Sarl, SAS, Association loi 1901… |
|  | **Date de création** | Année |
|  | **Secteur d’activité** | Choisissez un secteur |
|  | **Effectif total** | Effectif de votre structure |
|  | **Effectif dans le Val-de-Marne** | Effectif dans le Val-de-Marne |
|  | **Adresse du Siège Social** | Adresse |
|  | *Si le Siège est hors du Val-de-Marne,*  *noter ici l’adresse de la filiale ou établissement à labelliser* | Adresse dans le Val-de-Marne |
| **CONTACT (signataire du dossier)** | | |
|  | **NOM et Prénom** | Nom et Prénom |
|  | **Poste / Service** | Votre fonction |
|  | **Adresse e-mail** | Votre adresse email |
|  | **Numéro de téléphone** | Votre numéro de téléphone |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AXE 1 : les 45+ dans votre organisation** | | | |
| **1** | **Quel est la répartition de votre effectif en fonction de l’âge et comment a-t-elle évolué (en nombre de salariés) ?**  *Merci de joindre également, si vous en disposez, la pyramide des âges complète de votre organisme.* | **En 2014**  - de 25 ans En 2014  25 à 34 ans En 2014  35 à 44 ans En 2014  45 ans et + En 2014 | **En 2018**  - de 25 ans En 2018  25 à 34 ans En 2018  35 à 44 ans En 2018  45 ans et + En 2018 |
| **2** | **Sur l’année 2018, combien de recrutements aviez-vous prévu de réaliser ?**  **Combien d’embauches avez-vous réalisées ?** | Nombre recrutements prévus en 2018  Nombre recrutements réalisées en 2018 | |
| **3** | **Sur l’année 2018, combien de candidats de 45 ans et plus avez-vous embauchés ?** | Nombre de 45+ embauchés en 2018 | |
| **4** | **En 2018, quel est l’âge moyen des candidats que vous avez recrutés ?** | Nombre de 45+ embauchés en 2018 | |
| **5** | **En 2018, quel était l’âge moyen des candidats retenus pour un entretien d’embauche ? \*** | Age moyen des candidats rencontrés | |
| \* La première année, ces éléments seront peut-être difficiles à collecter. Si vous ne disposez pas de l’information exacte,  merci d’indiquer quel est votre ressenti en la matière (décalage âge des candidats /âge des recrutés).  Les chiffres précis seront cependant demandés pour le renouvellement du Label. | | |
| **6** | **Combien de salariés de 45 ans et + ont quitté votre entreprise en 2018 ?** | Départs en retraite Nombre | |
| Départs volontaires Nombre | |
| Autres causes Nombre | |
| **7** | **Avez-vous identifié des contraintes objectives concernant le recrutement et l’intégration des salariés de plus de 45 ans ?**  Dans cette question, il s’agit de lister les difficultés auxquelles un salarié plus âgé sera effectivement confronté par rapport à son poste de travail dans votre entreprise.  (Nous ne parlons que des difficultés car, si vous remplissez ce formulaire, vous êtes forcément convaincu des avantages du recrutement d’un 45+…) | Oui Non  **Si oui, lesquelles ?**  Activité physique importante  Formation obsolète  Décalage en matière de formation  Difficultés d’intégration  Freins en matière de mobilité géographique  Ergonomie des postes pas adaptée  Méconnaissance des nouvelles technologies Autres Lesquelles | |
| **8** | **Quels sont, selon vous, les principaux freins psychologiques au recrutement des salariés de plus de 45 ans dans votre entreprise ?**  Au-delà des difficultés avérées, l’embauche d’un salarié peut susciter des craintes notamment de la part des managers intermédiaires qui devront l’intégrer dans leur équipe. Quelles sont celles qui vous remontent le plus fréquemment lorsque vous proposez de recruter un salarié plus âgé ? | Prétentions salariales élevées par rapport aux collègues  Intégration difficile dans une équipe plus jeune  Crainte de gérer des salariés plus âgés que les managers  Difficulté supposée à gérer les outils numériques  Moins d’engagement dans le travail de groupe  Absentéisme  Autres Lesquelles | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AXE 2 : le recrutement des 45+** | | |
| **9** | **Etes-vous engagé dans d’autres actions contre les discriminations en entreprise ?** | Oui Non  **Si oui, lesquelles ?**  Signature de la Charte Diversité  Obtention du label Diversité  Obtention du label Egalité Professionnelle  Obtention du label Lucie 26000  Autres Précisez |
| **10** | **Avez-vous entrepris des actions de sensibilisation aux pratiques de non-discrimination en matière de recrutement auprès de(s) recruteur(s) de votre entreprise ?** | Oui Non |
| **11** | **Et auprès des managers de votre entreprise ?** | Oui Non |
| **12** | **Avez-vous mis en place un suivi formalisé des réponses (négatives et positives) faites aux candidatures spontanées ?** | Oui Non |
| **13** | **Annoncez-vous quel sera le processus de recrutement ainsi que sa durée aux candidats présélectionnés ?** | Oui Non |
| **14** | **Envoyez-vous systématiquement un accusé de réception aux candidats ?** | Oui Non |
|  | **Dans quel délai maximum vous engagez-vous à répondre aux candidats de plus de 45 ans ?** | Choisissez un délai maxi |
| **16** | **Avez-vous déjà communiqué sur l’ouverture de votre entreprise aux candidatures de salariés de plus de 45 ans ?** (Par exemple, en insistant dans l’annonce sur le fait que le poste est ouvert à tous les âges) | Oui Non |
| **17** | **Avez-vous des partenariats avec des structures œuvrant pour l’accompagnement des demandeurs d’emploi de plus de 45 ans ?**  *Quelques associations organisent, par exemple, des actions spécifiquement dédiées aux seniors en recherche d’emploi (FACE 94, Force femmes…)* | Oui Non |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AXE 3 : L’INTéGRATION DES 45+** | | |
| **18** | **Proposez-vous un parcours d’intégration à chaque nouvel embauché ?**  **Est-il adapté en fonction de l’âge des nouveaux recrutés ?** | Oui Non    Oui Non |
| **19** | **Combien de vos salariés de plus de 45 ans ont suivi une formation en 2018 ?** | Formation de perfectionnement dans leur métier : Nombre |
| Formation sur un autre sujet : Nombre |
| **20** | **Avez-vous un suivi régulier et formalisé de l’employabilité de vos salariés de plus de 45 ans ?** | Oui Non |
| **21** | **Avez-vous décelé des besoins particuliers chez vos salariés de plus de 45 ans suite aux entretiens professionnels ?** | Oui Non  **Si oui, lesquels ?**  Précisez |
| **22** | **Communiquez-vous en interne sur l’intégration des salariés de plus de 45 ans ?** (Témoignages, portraits, avantages de la diversité intergénérationnelle…) | Oui Non |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AXE 4 : engagement dans une dynamique de progrès** | | |
| **23** | **Avez-vous identifié un collaborateur qui pourra être le référent du Label Emploi 45+ et, plus globalement, de la question de l’emploi des plus âgés dans votre structure ?** | Oui Non |
| **24** | **Dans vos prévisions de recrutement pour 2019, combien de postes vous semblent facilement ouverts aux candidats de plus de 45 ans ?** | Nombre de postes 2019 |
| **25** | **Quels sont vos principaux objectifs et axes de progrès en faveur des demandeurs d’emploi de plus de 45 ans ?** | Détaillez les objectifs retenus |
| **26** | **Etes-vous prêt à participer à des opérations de promotion du Label Emploi 45 + ?** | Oui Non |

**Fichier à retourner rempli à** [**contact@cbe-sud94.org**](mailto:contact@cbe-sud94.org)

