



N° 4691

---

# ASSEMBLÉE NATIONALE

CONSTITUTION DU 4 OCTOBRE 1958

QUINZIÈME LÉGISLATURE

---

Enregistré à la Présidence de l'Assemblée nationale le 17 novembre 2021.

## **TEXTE DE LA COMMISSION** *DES AFFAIRES SOCIALES*

**ANNEXE AU RAPPORT**

# **PROPOSITION DE LOI**

*pour l'emploi des travailleurs expérimentés jusqu'à la retraite.*

*(Première lecture)*

---

Voir le numéro : 4537.



## TITRE I<sup>ER</sup>

### MAINTENIR EN EMPLOI

#### CHAPITRE I<sup>ER</sup>

#### Encourager les bonnes pratiques

##### Article 1<sup>er</sup>

- ① I. – Après le titre IV du livre I<sup>er</sup> de la première partie du code du travail, il est inséré un titre IV *bis* ainsi rédigé :
- ② « TITRE IV BIS
- ③ « **FAVORISER L'EMPLOI DES SALARIES EXPERIMENTES**
- ④ « *Art. L. 1147-1.* – Il est créé un label en matière de maintien en emploi des salariés âgés de cinquante ans et plus, intitulé “label 50+”.
- ⑤ « Ce label a pour objet de promouvoir les bonnes pratiques en matière de recrutement, d'évolution professionnelle, de prévention de la désinsertion professionnelle ou de ressources humaines mises en place par les entreprises ou employeurs de droit public ou privé en faveur des personnes âgées de plus de cinquante ans.
- ⑥ « Le label 50 + est délivré par le directeur régional de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités.
- ⑦ « Les modalités d'octroi du label, sa durée de validité ainsi que les conditions de renouvellement et de prorogation sont définies par un arrêté du ministre chargé de l'emploi.
- ⑧ « *Art. L. 1147-2. – (Supprimé)* ».
- ⑨ II. – Le I entre en vigueur six mois après la promulgation de la présente loi.

## **Article 2**

*(Supprimé)*

### CHAPITRE II

#### **La formation professionnelle en seconde partie de carrière**

## **Article 3**

- ① Le I de l'article L. 6315-1 du code du travail est complété par un alinéa ainsi rédigé :
- ② « Lors de l'entretien qui suit le quarante-cinquième anniversaire du salarié, l'employeur aborde avec celui-ci les perspectives de sa seconde partie de carrière dans l'objectif de favoriser l'évolution et l'adaptation de ses compétences et de sécuriser son parcours professionnel ainsi que les modalités d'accès au conseil en évolution professionnelle. »

### TITRE II

#### **FAVORISER LE RETOUR À L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS**

## **Article 4**

*(Supprimé)*

### TITRE III

#### **AMÉLIORER LE PASSAGE DE LA VIE PROFESSIONNELLE À LA RETRAITE**

## **Article 5**

*(Supprimé)*

### **Article 5 bis (nouveau)**

Au deuxième alinéa du II de l'article L. 161-17 du code de la sécurité sociale, après la deuxième occurrence du mot : « retraite », sont insérés les mots : « , y compris dans le cadre d'une retraite progressive ».

### **Article 5 ter (nouveau)**

Dans un délai d'un an à compter de la promulgation de la présente loi, le Gouvernement remet au Parlement un rapport évaluant le profil des bénéficiaires du cumul emploi-retraite et analysant les effets de tous les dispositifs de transition entre emploi et retraite.

### **Article 6**

- ① I. – La charge pour les organismes de sécurité sociale est compensée, à due concurrence, par la majoration des droits mentionnés aux articles 575 et 575 A du code général des impôts.
- ② II. – La charge pour l'État est compensée, à due concurrence, par la création d'une taxe additionnelle aux droits mentionnés aux articles 575 et 575 A du code général des impôts.