

Contact : Daniel Pigeon-Angelini  
Comité de Bassin d'Emploi Sud 94  
Téléphone ;  
01 76 28 41 65  
contact@cbe-sud94.org

1, rue de la corderie – Centra 328  
94586 Rungis Cedex  
www.cbe-sud94.org



## COMMUNIQUE DE PRESSE :

### LABEL EMPLOI 45+ : AU COEUR DE L'ACTUALITE SOCIALE DE LA RENTREE

*Chevilly-Larue, le 20 août 2019 :*

**EMPLOI**  
**45+**

Le label des entreprises  
qui recrutent aussi  
des jeunes de plus de 45 ans.

**Avec le label Emploi 45+, lancé à titre expérimental dans le Val-de-Marne, les entreprises peuvent désormais afficher leur ouverture aux recrutements de personnes de plus de 45 ans. Une initiative majeure au moment où le gouvernement réforme les retraites et les modalités d'indemnisation du chômage.**

De plus en plus nombreux à chercher un emploi, au chômage de plus en plus longtemps, les plus de 45 ans ne profitent que peu ou pas de l'amélioration de la situation du marché de l'emploi. C'est dans ce contexte que le Comité de Bassin d'Emploi Sud 94 a lancé, **à titre expérimental sur le Val-de-Marne, le Label Emploi 45+** (le label des entreprises qui recrutent aussi des "jeunes" de plus de 45 ans).

Le Label Emploi 45+, qui devrait, plus tard, être étendu sur d'autres territoires, vise un triple objectif :

- **Redonner de l'espoir** aux personnes de plus de 45 ans en recherche d'emploi ;
- Donner la possibilité aux **entreprises qui veulent recruter dans cette classe d'âge de se faire connaître** ;
- **Sensibiliser un large public** et notamment les recruteurs aux difficultés rencontrées par les plus âgés sur le marché de l'emploi.

#### **Un label obtenu après un questionnaire et un entretien**

Le Label est décerné aux entreprises ou à leurs sites/établissements qui en font la demande et qui sont retenus par le Comité technique du Label pour leurs actions en matière de recrutement, d'intégration et d'évolution professionnelle des 45+. Il leur est demandé de remplir un questionnaire (disponible sur le site [www.emploi45plus.org](http://www.emploi45plus.org)) puis d'explicitier, lors d'un entretien, leur stratégie en faveur de l'emploi des plus de 45 ans.

#### **Le Label Emploi 45+, un label pour tous les types d'entreprise**

Le Label Emploi 45+ a été présenté au public le 8 mars dernier. Les premiers labels ont été remis à l'occasion du Salon des Transitions professionnelles (ex Forum de l'emploi des Seniors du MEDEF) à la Cité des Sciences et de l'Industrie, le 21 mai. Keolis Seine Val-de-Marne et Bonabio (TPE du marché de Rungis) ont été les premiers lauréats.

D'autres entreprises de différents secteurs d'activité (BTP, High Tech...) sont en ce moment en cours de labellisation.

#### **De nombreux partenaires**

Le projet a rapidement fédéré de nombreux partenaires, notamment la Direccte (UD94), le département du Val-de-Marne, le groupe Manpower, le Medef 93/94, la CCI 94, Système U, Pôle Emploi, Face 94 et Force Femmes. La Région IDF finance pour sa part un accompagnement des demandeurs d'emploi vers les postes identifiés dans les entreprises labellisées.

## L'EMPLOI DES 45+ : UNE TENDANCE PRÉOCCUPANTE

Tendance démographique, recul de l'âge de la retraite, volonté de rajeunissement des entreprises... Quelles qu'en soient les causes, année après année, le nombre de demandeurs d'emploi de plus de 45 ans ne cesse d'augmenter. Même en 2018, alors que les indicateurs de l'emploi semblent être passés au vert, les catégories les plus âgées n'ont que très peu, voire pas du tout, profité de cette embellie. Et toutes les entreprises n'ont pas encore pris la mesure de cette situation : l'âge reste le premier facteur de discrimination à l'embauche\*. (\*Selon le baromètre du Défenseur des Droits et de l'Organisation Internationale du Travail).

Aujourd'hui, près de quatre demandeurs d'emploi sur dix ont plus de 45 ans (38%). Et s'ils sont de plus en plus nombreux, les « 45+ » sont aussi ceux qui mettent le plus de temps à retrouver un emploi. Parmi les chômeurs de longue durée (plus de deux ans), près de 2 sur 3 ont plus de 45 ans...

## LE COMITE DE BASSIN D'EMPLOI SUD 94 : UN ACTEUR LOCAL DU DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

Le Comité de Bassin d'Emploi Sud 94 a été créé en 1994 afin de développer l'emploi local et d'impulser une dynamique d'emploi par des actions innovantes. Aujourd'hui, il est implanté sur le Marché International de Rungis (94).

Ses principales missions s'articulent autour de la découverte des métiers du territoire, de l'accompagnement des demandeurs d'emploi par le parrainage par de bénévoles, de l'animation territoriale et de l'innovation en faveur de l'emploi. En novembre 2018, le CBE Sud 94 a ainsi lancé le premier espace de coworking de demandeurs d'emploi, le FabLab Emploi. L'association intervient sur 6 communes du Pôle Orly-Rungis : **Chevilly-Larue, Fresnes, L'Haÿ-les-Roses, Rungis, Thiais, Villejuif et la Zone Aéroportuaire Paris Orly.**

En savoir plus sur le CBE Sud 94 : [cbe-sud94.org](http://cbe-sud94.org)

